**Памятка**

**о минимальной заработной плате в Республике Татарстан**

**с 1 января 2022 года**

С 01.01.2022 для организаций бюджетного сектора МРОТ устанавливается в размере 13 890 рублей, для внебюджетного сектора Республики Татарстан – 16 700 рублей.

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информирует, что с 1 января 2022 года Федеральным законом от 06.12.2021 № 406-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда на территории Российской Федерации установлен на уровне 13 890 рублей в месяц.

В Республике Татарстан на основании статьи 133.1 Трудового [кодекса](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=83391;fld=134;dst=1444) Российской Федерации 24 декабря 2021 года заключено Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (далее – Соглашение). Указанным Соглашением предусмотрено, что с 1 января 2022 года в организациях внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан устанавливается минимальная заработная плата в размере 16 700 рублей в месяц.

В соответствии со статьей 133.1. Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 1 и 5 Соглашения, месячная заработная плата (включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера) работника внебюджетного сектора экономики, работающего на территории Республики Татарстан и состоящего в трудовых отношениях с организацией – юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем без образования юридического лица, осуществляющими деятельность на территории Республики Татарстан, с 1 января 2022 года не может быть ниже 16 700 рублей при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Минимальная заработная плата для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан устанавливается в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» (то есть с 1 января 2022 года в размере 13 890 рублей в месяц).

В связи с этим работники при начислении им за месяц заработной платы, при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени (выполнения трудовых обязанностей), ниже установленного размера минимальной заработной платы, в целях защиты своих трудовых прав и принятия мер правового реагирования, имеют право обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, а также в органы прокуратуры и суд.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда, привлекаются к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

*Для сведения:* *Статья 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».*

*В соответствии с частью 6 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого* [*деяния*](consultantplus://offline/ref=4C629087114368A10FA546927EFD16FCE2597894B6AEB5EA009FD431686EB26135932FCA4C40385704A47760B016A91C048276CDE6l8H6O)*, либо установление заработной платы в размере менее* [*размера*](consultantplus://offline/ref=4C629087114368A10FA546927EFD16FCE2587094BEA8B5EA009FD431686EB26135932FC94A4C300801B16638BD1FBE02059D6ACFE78El5H9O)*, предусмотренного трудовым законодательством, – влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.*

*Согласно части 7 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях совершение административного правонарушения, предусмотренного* [*частью 6*](consultantplus://offline/ref=4445B7631A6558ECD09D93C9AFBE6532BCEB98A0E783E8693C0568B083353889E2868BE4874E47A998365F639A53699B22C34130F954gCIDO) *статьи 5.27. лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.*

По вопросам нарушения работодателем трудового законодательства в части оплаты труда, задержки выплаты заработной платы, работают телефоны «горячей линии»:

(85569)6-07-17 – Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района;

(85569)5-62-29 – ГКУ «Центр занятости населения г.Бавлы».