О минимальном размере оплаты труда

С 01.01.2021 для организаций бюджетного сектора МРОТ устанавливается в размере 12 792 рублей, для внебюджетного сектора Республики Татарстан – 15 400 рублей.

ГИС «Народный контроль» позволит по уведомлениям, поступающим от пользователей, выявлять работодателей, не оформляющих в установленном порядке трудовые отношения с работниками и выплачивающих работникам «серую» заработную плату, принимать в отношении них меры воздействия.

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2020 №473-ФЗ, вступившим в силу с 01 января 2021 года «О внесении изменения в статью 1 федерального закона» «О минимальном размере оплаты труда», минимальный размер оплаты труда с 1 января 2021 года установлен в размере 12 792,00 рублей в месяц.

В Республике Татарстан 30.12.2020 было заключено трехстороннее Соглашение между Правительством Республики, Федерацией профсоюзов РТ и Координационным советом объединения работодателей РТ, которое предусматривает заработную плату с 01.01.2021 для внебюджетного сектора в размере 15 400,00 рублей в месяц.

В связи с этим, месячная заработная плата (включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера) работника внебюджетного сектора экономики, работающего на территории Республики Татарстан и состоящего в трудовых отношениях с организацией – юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем без образования юридического лица, осуществляющими деятельность на территории Республики Татарстан, с 1 января 2021 года не может быть ниже 15 400,00 рублей в месяц при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины минимального МРОТ осуществляется без учета выплат за работу в особых и вредных условиях и в ночное время.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате МРОТ, привлекаются к административной ответственности в соответствии со [ст.5.27](consultantplus://offline/ref=F0C5E97177F60E327BC2002E363DEE07252D8B264EEE1485976A1EA83EF11B1BF2EE6B4F4410E637lCX4K) Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В связи с этим, в целях защиты своих трудовых прав и принятия мер правового реагирования, работники имеют право обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, а также в суд и органы прокуратуры в случае, если начисленная им за месяц заработная плата, при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени (выполнения трудовых обязанностей), оказалась ниже указанного установленного минимального размера оплаты труда.

Ответственность работодателя перед государством состоит в том, что задержка выплаты зарплаты влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

· на руководителя в размере от 10 000 до 20 000 рублей;

на ИП – от 1 000 до 5 000 рублей;

· на юридических лиц – от 30 000 до 50 000 рублей (ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ).

За повторное аналогичное нарушение работодателю грозят еще более суровые санкции:

· штраф на руководителя в размере от 20 000 до 30 000 рублей или его дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет;

· штраф на ИП – от 10 000 до 30 000 рублей;

· штраф на юридических лиц – от 50 000 до 100 000 рублей (ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ).

По вопросам нарушения работодателем трудового законодательства в части оплаты труда, задержки выплаты заработной платы работают телефоны «горячей линии»:

(85569)6-07-17 – Исполнительный комитет Бавлинского муниципального района

(85569)5-62-29 – ГКУ «Центр занятости населения г.Бавлы»