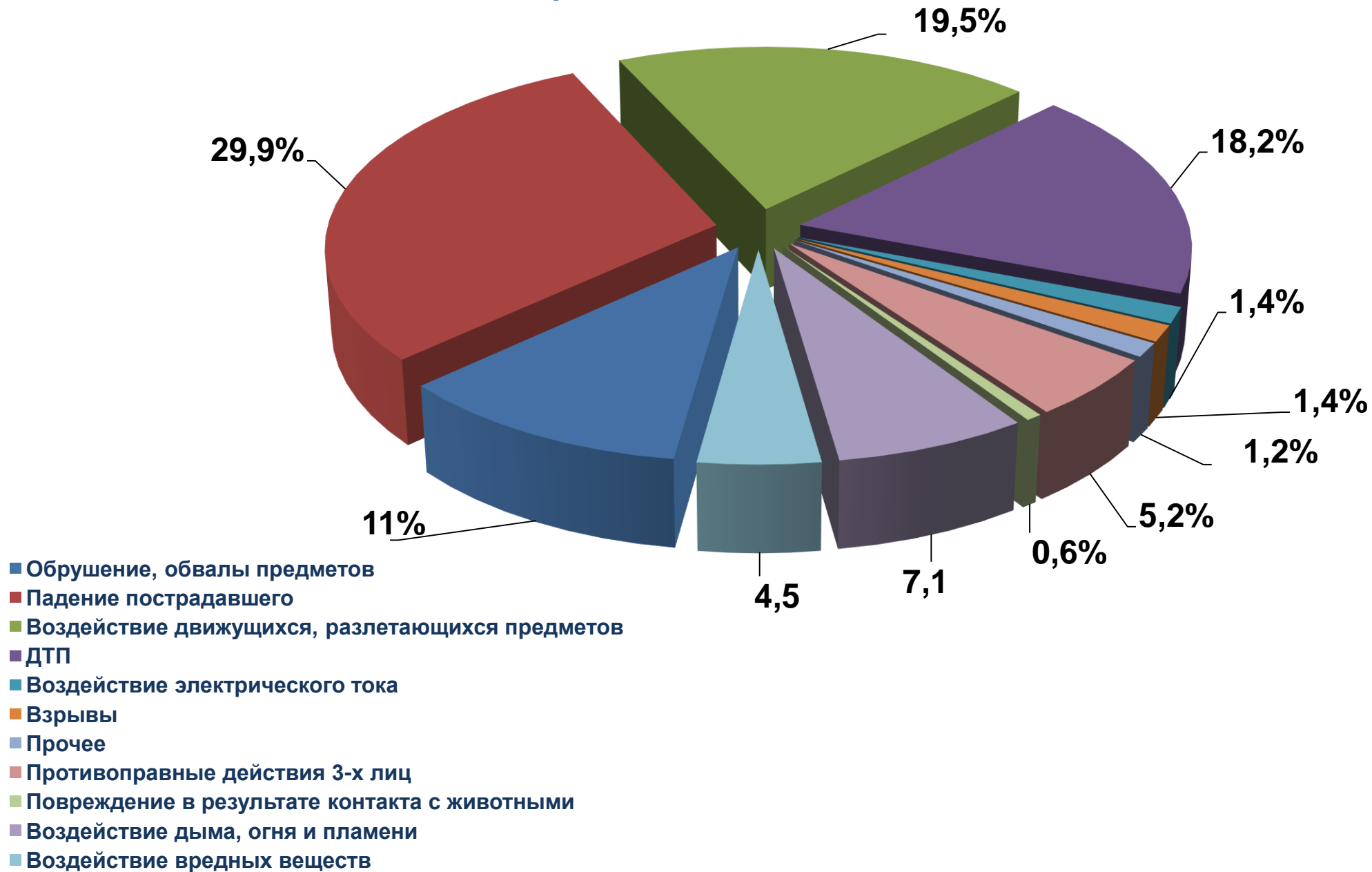


**Курзенева  
Алла Геннадьевна**

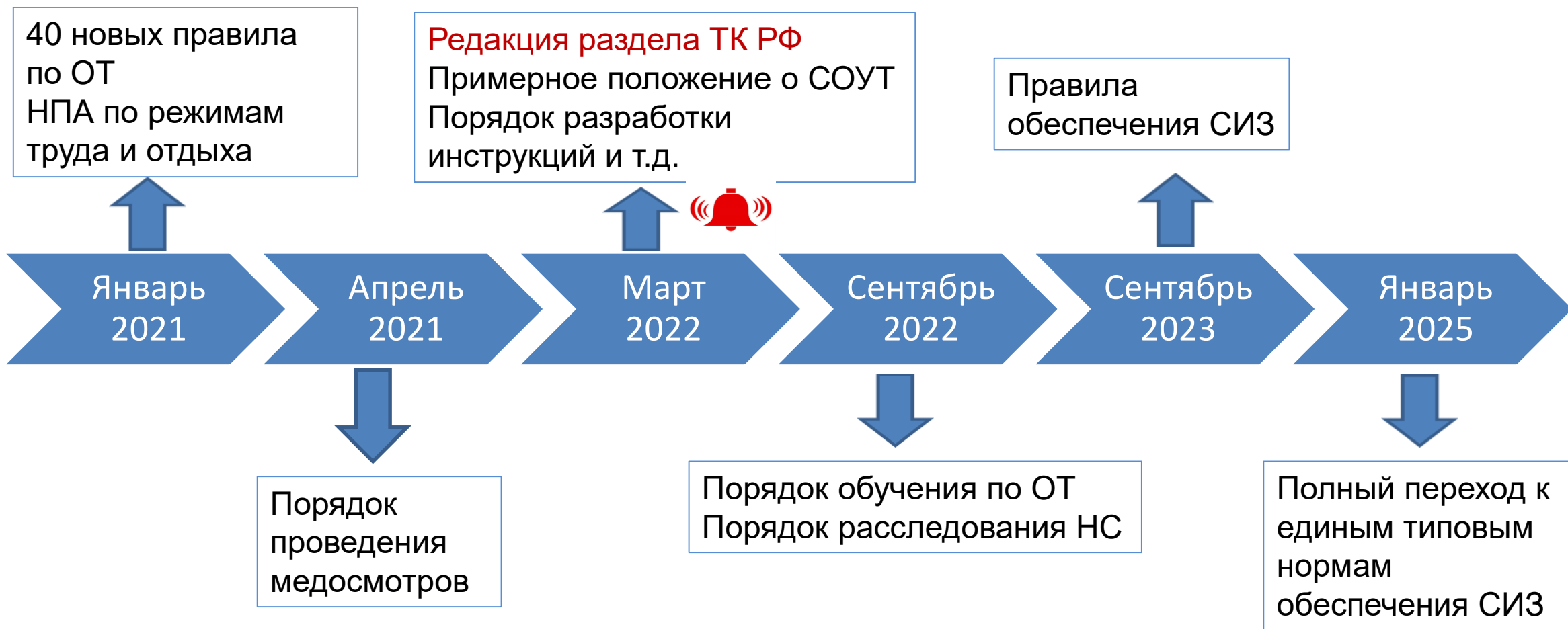
*Начальник отдела  
государственного управления  
охраной труда*

*Министерства  
труда, занятости и социальной  
защиты Республики Татарстан*

## Виды происшествий за 2021 год



# Изменения в трудовом законодательстве



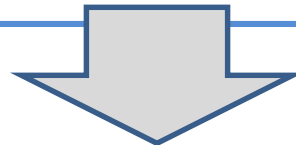
# ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

- ✓ вступают в силу с 1 марта и 1 сентября;
- ✓ опубликованы за 90 дней до вступления в силу;
- ✓ действуют 6 лет.

Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 247  
«Об обязательных требованиях в  
Российской Федерации»

**«Кодекс Российской Федерации об Административных Правонарушениях» от 13.12.2001г. Статья 5.27.1.**

**Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации**



<b>Должностные лица:</b>	<b>Нарушение нормативных требований</b>	<b>Допуск без обучения и медосмотров</b>	<b>Необеспечение СИЗ</b>	<b>Повторное нарушение</b>
<b>ДЛ и ИП:</b>	<b>2000 - 5000</b>	<b>15000-25000</b>	<b>20000-30000</b>	<b>30000 – 40000. или дисквалификация</b>
<b>Юр.лица:</b>	<b>50000 - 80000</b>	<b>110000-130000</b>	<b>130000-150000</b>	<b>100000 – 200000 или административное приостановление деятельности</b>

## Статья 14. Официальные разъяснения обязательных требований

ФОИВы дают официальные **разъяснения** обязательных требований исключительно **в целях пояснения их содержания**. Официальные разъяснения не могут устанавливать новые обязательные требования, а также изменять смысл обязательных требований и выходить за пределы разъясняемых обязательных требований. Официальные разъяснения обязательных требований **утверждаются руководителем** (заместителем руководителя) **ФОИВ**. Деятельность лиц, обязанных соблюдать обязательные требования, и действия их работников, осуществляемые в соответствии с официальными разъяснениями обязательных требований, **не могут квалифицироваться как нарушение обязательных требований**.

**Федеральный закон  
от 02.07.2021г. № 311-ФЗ**

**«О внесении изменений в  
Трудовой кодекс  
Российской Федерации»**

**Действует с 1.03.2022 года**

# Цели обновления регулирования

Структурирование основных процедур управления охраной труда у работодателя с уточнением прав и обязанностей субъектов трудового права



Внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда





Применение результатов СОУТ  
Управление профессиональными рисками

Проведение обучения работников  
Организация и проведение МО  
Обеспечение работников СИЗ

Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений  
Обеспечение безопасности работников при осуществлении ТП  
Оборудования, инструментов, сырья и материалов

Расследование, учет аварий, инцидентов, НС и микротравм, проф. заболеваний

Обеспечение молока, Обеспечений социальным страхованием  
Обеспечение оптимальным режимом труда и отдыха  
Обеспечение безопасности работников подрядных организаций  
Информирование работников

**Базовые**

**Допуск**

**Безопасность  
производственного  
процесса**

**Реагирование**

**Обеспечение**

Характеристики  
подхода:

**Списочный,**  
*отсутствует  
структура и  
иерархичность мер*

**Основной принцип**  
*соблюдение требований ОТ*

# **Общая задача** - переход от списочного подхода к риск-ориентированному менеджменту в сфере охраны труда

Риск-ориентированный подход предполагает максимальную персонализацию политики в области охраны труда

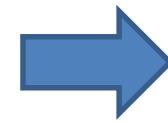
Работодатель обязан:

- учитывать те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте;
- обеспечить условия для охраны труда у счетом особенностей конкретного рабочего места

# Профессиональный риск

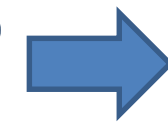
*вероятность причинения вреда жизни или здоровью работника в результате воздействия на него вредного или опасного производственного фактора с учетом возможной тяжести повреждения здоровью*

вредный производственный фактор  
может значительно ухудшить здоровье  
работника и привести к  
профессиональному заболеванию



СОУТ

опасный производственный фактор  
приводит к травме и смерти работников



Оценка  
рисков

## «Управление профессиональными рисками»

комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, включающих в себя: выявление опасностей, оценку профессиональных рисков, применение мер по снижению уровня профессиональных рисков, мониторинг, периодический пересмотр выявленных профрисков.

**Работодатель систематически должен осуществлять управление профессиональными рисками**



Оценку профессиональных рисков необходимо проводить не только для уже действующих производственных процессов, но и перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и вновь организованных рабочих мест.

# Приказ

**Министерство труда и социальной  
защиты Российской Федерации**

**от 31.01.2022г. № 36**

**«Об утверждении рекомендации по  
классификации, обнаружению,  
распознаванию и описанию  
опасностей»**

**Действует с 1.03.2022**

# Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926

"Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"

**Действует с 1.03.2022**

14.12.2021 №66317

## Приказ

# Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

от 29.10.2021г. № 773н

«Об утверждении форм(способов)  
информирования работников об их трудовых  
правах, включая право на безопасные условия  
и охрану труда, и примерного перечня  
информационных материалов...»

**Действует с 1.03.2022**



Формами (способами) информирования **ЯВЛЯЮТСЯ**  
ознакомление

- при приеме на работу с условиями договора, трудовых правах и условиях труда
- с результатами СОУТ
- о существующих проф рисках
- с требованиями должностной инструкции, инструкцией по охране труда, перечнем СИЗ и т.д.

Работодатель **МОЖЕТ** в дополнение к п.1, в зависимости от финансовой возможности использовать:

визуальную/печатную информацию  
видеоматериалы  
интернет ресурсы



## 377-ФЗ "О внесении изменений в ТК РФ" от 22.11.2021

Электронный документооборот может осуществляться при заключении трудовых договоров, договоров о материальной ответственности и иных документов, **исключение в отношении:**

- акта о несчастном случае на производстве по установленной форме;
- документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником.

**Приказ**  
**Министерство труда и социальной**  
**защиты Российской Федерации**  
**от 29.10.2021г. № 774н**  
**«Об утверждении общих требований к**  
**организации безопасного рабочего места»**

**Действует**  
**с 1.03.2022 по 1.03.2028**

25.11.2021 №65973

## Приказ

# Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2021г. № 629н

«Об утверждении предельно допустимых  
норм нагрузок для женщин при подъёме и  
перемещении тяжестей вручную»

**Действует**

**с 1.03.2022 по 1 марта 2028**

26.11.2021 №66015

## Приказ

# Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021г. № 772н

«Об утверждении основных требований к  
порядку разработки и содержанию правил и  
инструкций по охране труда, разрабатываемых  
работодателем»

**Действует**

**с 1.03.2022 по 1.03. 2028**

## Требования охраны труда

1

Статья 209 ТК РФ

**государственные** нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда,

2

установленные **локальными нормативными актами работодателя**, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Требования, закреплённые в стандартах, положениях, инструкциях, приказах и других локальных нормативных актах работодателя **обязательны для исполнения !!!**



п.2 Работодатель в зависимости от специфики своей деятельности и исходя из оценки уровней профессиональных рисков вправе устанавливать в **правилах и инструкциях** по охране труда **дополнительные требования безопасности**, не противоречащие государственным нормативным требованиям охраны труда.



**Перечень** правил (стандартов) и инструкций по охране труда, **определяет работодатель** в соответствии со спецификой своей деятельности.



**! 725 типовых инструкций по ОТ**  
Приказ Минтруда РФ от 11.08.21 №495

**Правила** по охране труда должны содержать требования по обеспечению безопасности труда и контролю при **организации работ работодателем**.

**Инструкции** по охране труда должны содержать требования по безопасному выполнению работ **работником**.



14.12.2021 №66318

# Приказ

**Министерство труда и социальной защиты**

**Российской Федерации**

**от 29.10.2021г. № 776н**

**«Об утверждении примерного положения о  
системе управления охраной труда»**

**Действует с 1.03.2022 г.**



**ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО  
 УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУОТ**

	Опасность	Опасное событие	Меры управления/контроля профессиональных рисков
28	Насилие от третьих лиц	Психологическая нагрузка	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Исключение нежелательных контактов в процессе работ</li> <li>➤ Определение задач и ответственности</li> <li>➤ Учет, анализ и оценка инцидентов</li> <li>➤ Пространственное разделение</li> <li>➤ Достаточное, но не раздражающее по яркости освещение</li> <li>➤ Организация видеонаблюдения за рабочей зоной и устройство сигнализации ("тревожные кнопки")</li> <li>➤ Обучение сотрудников методам выхода из конфликтных ситуаций</li> <li>➤ Защита доступа к особо ценным вещам, документам, в том числе с применением темпокасс</li> <li>➤ Прохождение обучения по оказанию первой помощи</li> <li>➤ Исключение одиночной работы, мониторинг с контактом с одиночными работниками</li> </ul>



02.12.2021 №66192

## Приказ

**Министерство труда и социальной защиты**

**Российской Федерации**

от 22.09.2021г. № 656н

«Об утверждении примерного перечня

мероприятий по предотвращению случаев

**повреждения здоровья работников** (при производстве работ

(оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя

(иного лица)»

**Действует с 1.03.2022 г.**

30.11.2021 №66145

**Приказ**  
**Министерство труда и социальной защиты**  
**Российской Федерации**  
**от 22.09.2021г. № 650н**  
**«Об утверждении примерного положения о**  
**комитете (комиссии) по охране труда»**

**Действует с 1.03.2022 г.**



# Приказ Минтруда РФ от 24.06.2014 г. № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране утратил силу



Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда разработано с целью организации **совместных действий** работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.



# Приказ

## Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

от 15.09.2021г. № 632н

«Об утверждении рекомендаций по учету  
микроразреждений (микротравм) работников»

**Действует с 1.03.2022 г.**

*Письмом Минюста России от 7 декабря 2021 г. № 01/144936-АБ **приказ возвращен** в связи с подпунктом 13.3 пункта 13 Разъяснений о применении Правил подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации, утвержденных приказом Минюста России от 23 апреля 2020 г. № 105, **так как акты рекомендательного характера не подлежат государственной регистрации.***

## Микротравма

Статья 226 ТК РФ

ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, **не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности**



Работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений работников

## Работодатель должен:

- Утвердить локальный нормативный акт по учету микроповреждений;
- Ознакомить должностных лиц с порядком учета работников с ЛНА;
- Периодически информировать работника(ов) о порядке действий при получении микротравм;
- Организовать рассмотрение обстоятельств и причин микротравм;
- Организовать регистрацию в журнале микротравм;
- Определить место хранения форм справки и журнала микроповреждений

Составление Справки и ведение Журнала может осуществляться в электронном виде **с использованием электронной подписи** или любого другого способа в соответствии с законодательством Российской Федерации, **позволяющего идентифицировать личность работника**, составившего Справку и осуществляющего ведение Журнала.



**Работник**

**Оповещаемое лицо (мастер)**

- убедиться, что оказана первая помощь и (или) медицинская помощь;
- незамедлительно информировать специалиста по ОТ

*ФИО пострадавшего,  
должность, структурное подразделение;  
место, дату и время;  
характер (описание) МТ;  
информацию об обстоятельствах получения МТ.*

**Специалист по ОТ**

**срок рассмотрения**

до 3 дней + 2 дня  
при возникновении  
обстоятельств, объективно  
препятствующих  
завершению рассмотрения

- ✓ Справка о МТ
- ✓ Зарегистрировать в журнале МТ
- ✓ Перечень мероприятий по минимизации рисков

# Запрет на работу в опасных условиях труда

Статья 214.1. ТК РФ

Работодатель **обязан приостановить** работу, если по результатам СОУТ на рабочем месте **опасные условия труда** (присвоен 4-й класс).

За работниками, на время приостановки работ, сохраняется место (должность) и средний заработок.

Возобновить деятельность можно только после реконструкции (модернизации) и получения результатов повторной СОУТ, которая подтвердит снижение уровня опасности.



# Новые права работодателя

*Статья 214.2. ТК РФ*

- ✓ **вести электронный документооборот в области охраны труда;**
- ✓ **следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудиофиксации;**
- ✓ **давать ГИТ удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.**

# Право работника на получение информации об условиях и охране труда

*Статья 216.2 ТК РФ*

## получение **актуальной и достоверной** информации

- ✓ об условиях труда на рабочем месте;
- ✓ о гарантиях и компенсациях;
- ✓ о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- ✓ о полагающихся средствах индивидуальной защиты;
- ✓ о мерах (мероприятиях) по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- ✓ об использовании дистанционной видео(ауди) и иной фиксации производственного процесса

# Всё о первой помощи

Партнерство профессионалов первой помощи

- Главная
- Первая помощь
- Публикации
- Форум
- Новости
- Комиссия
- УМК

## Важное!

- Учебно-методический комплекс
- Профильная комиссия
- Памятка МЧС России
- Обратная связь
- Результаты опросов

## Опрос

Для чего Вам автомобильная аптечка?

- для помощи пострадавшим
- для самопомощи
- для соблюдения ПДД
- на всякий случай
- для прохождения техосмотра

Голосовать

## Последние новости

- Завершилась VI Всероссийская неделя охраны труда
- Новые требования к составам аптечек (укладок)
- Приложение о прекардиальном ударе к приказу N 477н удалено
- Итоги заседания профильной комиссии по первой помощи

1 из 32

## Вход в систему

Имя пользователя:

Пароль:

Главная Первая помощь

## Первая помощь для различных категорий



всем категориям граждан



сотрудникам ГИБДД



сотрудникам МЕД



организациям



водителям



пожарным

## Найти

Поиск по сайту:  Найти

## Партнеры



# Всероссийская олимпиада для специалистов по охране труда - 2022



[Зарегистрироваться](#)

При поддержке Минтруда и Роструда

[Лучшие специалисты](#)  
Смотрите видео

# Olimpiada.trudohrana.ru



## Повысим вместе престиж профессии специалиста по охране труда

По итогам олимпиады будет сформирован рейтинг специалистов по охране труда в России, федеральном округе и области.

Региональные органы власти получат официальный рейтинг специалистов по охране труда в каждой области. Списки будут размещены на сайте и отправлены в каждый субъект Российской Федерации.

[Зарегистрироваться](#)

**500 000 Р**  
призовой фонд

Лучший специалист по охране труда в России получит 100 000 рублей.

Лучший в каждом федеральном округе — 50 000 рублей.

**Номинация**  
**Лучший специалист по охране труда**  
Восемь победителей. Лучший специалист по охране труда в России и в каждом федеральном округе.

**Номинация**  
**Лучший отдел охраны труда**  
Один победитель. Лучший отдел охраны труда в России

**Номинация**  
**Лучший студент**  
Один победитель. Лучший студент, который проходит обучение по охране труда

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**