***Работа кадровой службы (ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений)***

В 2017 году проведено 22 заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия), где в отношении 27 муниципальных служащих рассмотрены материалы:

- 9 уведомлений о заключении трудового договора с гражданином, ранее замещавшими муниципальную службу. По всем 9 уведомлениям Комиссия приняла решение рекомендательного характера о даче согласия, так как в рассмотренных уведомлениях не содержалось признаков личной заинтересованности, которые приводят к конфликту интересов;

- 9 уведомлений о намерении выполнять муниципальными служащими иную оплачиваемую работу. По результатам Комиссия приняла решение о даче согласия на выполнение иной оплачиваемой работы, так как в рассмотренных уведомлениях не содержалось признаков личной заинтересованности, которые приводят к конфликту интересов.

В целях обеспечения равного доступа граждан к муниципальной службе и в соответствии с законодательством прием на работу на должности муниципальной службы осуществляется на конкурсной основе. Информация о проведении и итогах конкурсов размещаются на сайте Бавлинского муниципального района. За истекший период текущего года проведен 31 конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы, в том числе конкурсы на включение в кадровый резерв.

При реализации комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими и гражданами, претендующими на должности муниципальной службы антикоррупционного законодательства, кадровыми службами ведется постоянная разъяснительная работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений среди муниципальных служащих. Проводятся проверки, оказывается консультационная помощь при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих и граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы. В трудовые договоры и должностные инструкции муниципальных служащих включены антикоррупционные нормы действующих законодательств, регламентирующие прохождение муниципальной службы.

В 2017 году проведены три проверки о достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими. В отношении трех муниципальных служащих установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений.

 В связи с представлением недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей Комиссия приняла решение привлечь к дисциплинарной ответственности в виде выговора исполняющего обязанности заместителя руководителя Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района по инфраструктурному развитию (распоряжение председателя Совета Бавлинского муниципального района Республики Татарстан от 03.10.2017г. № 05-к), в виде замечания начальника отдела бухгалтерского учета и отчетности Исполнительного комитета Бавлинского муниципального района (распоряжение председателя Совета Бавлинского муниципального района Республики Татарстан от 03.10.2017г. № 03-к), главного специалиста отдела исполнения бюджета Финансово-бюджетной палаты Бавлинского муниципального района (распоряжение председателя Совета Бавлинского муниципального района Республики Татарстан от 03.10.2017г. № 04-к).